



# Bearbeitungshinweise Ist-Meldungen

Träger der praktischen Ausbildung



Stand: 10. Februar 2026

<b>Allgemeine Hinweise .....</b>	<b>3</b>
Was ist die sogenannte Ist-Meldung? .....	3
Wer muss die Ist-Meldung abgeben? .....	3
Wo wird die Ist-Meldung abgegeben? .....	3
Wie wird die Ist-Meldung abgegeben? .....	4
Bis wann muss die Ist-Meldung abgegeben werden? .....	4
Was beinhaltet die Ist-Meldung? .....	4
Was ist der Unterschied zwischen Ausbildungsbeginn und Beginn 1. Ausbildungsdrittel? .....	5
Warum erhalte ich eine E-Mail, obwohl ich das Ausbildungsende bereits eingetragen habe? .....	6
Ich kann den Reiter „Ausbildungsende“ nicht anklicken, weil er ausgegraut ist. Was kann ich tun? .....	6
 <b>Hinweise für Träger der praktischen Ausbildung .....</b>	 <b>6</b>
Zurückweisen einer Ist-Meldung .....	6
 <b>Schritt 1: Anlegen einer Ist-Meldung .....</b>	 <b>7</b>
Allgemeine Daten .....	9
Verkürzte Ausbildungen (aufgrund von Vorkenntnissen) .....	11
Zahlungsdaten .....	11
Ausbildungsunterbrechungen .....	13
Ausbildungsende .....	14
Automatisches Ausbildungsende bei regulärem Abschluss der Ausbildung .....	15
Pflegeschule außerhalb Nordrhein-Westfalens .....	16
 <b>Schritt 2: Bearbeiten einer Ist-Meldung .....</b>	 <b>17</b>
Wechsel zu einem anderen Träger der praktischen Ausbildung .....	17
Wechsel von einer Pflegeschule außerhalb NRWs zu einer Pflegeschule innerhalb NRWs .....	17
Neubeginn einer verkürzten Ausbildung (bei mangelhaften Leistungen oder Unterbrechung der Ausbildung) .....	18
Verlängerung der Ausbildung bei nicht bestandener Abschlussprüfung .....	18
Änderung des Ausbildungsumfangs während der Ausbildung .....	19

# Allgemeine Hinweise

## Was ist die sogenannte Ist-Meldung?

Mit der Ist-Meldung teilen Sie der Bezirksregierung Münster die Daten der Auszubildenden mit, die tatsächlich mit der Ausbildung beginnen werden.

Nachdem Sie uns in der Prognose-Meldung lediglich die Anzahl möglicher Ausbildungsplätze mitgeteilt haben, müssen Sie nun die **Auszubildenden** namentlich benennen.

Die Ist-Meldung ist zwingende **VORAUSSETZUNG FÜR DIE AUSZAHLUNG** Ihrer Ausgleichszuweisung. Von der Ist-Meldung ist ausschließlich die dreijährige generalistische Ausbildung nach dem Pflegeberufegesetz umfasst.  
Auszubildende der Pflegeassistenz-Ausbildung dürfen Sie hier nicht melden.  
Bei Fragen zur Pflegeassistenz-Ausbildung wenden Sie sich bitte an das Dezernat 24 Ihrer zuständigen Bezirksregierung.

## Wer muss die Ist-Meldung abgeben?

Alle **Krankenhäuser, Pflegeeinrichtungen und Pflegeschulen, die ausbilden** und zu einem konkreten Zeitpunkt mit der Ausbildung beginnen.

Sofern Sie keine Prognose abgeben konnten oder in der Prognosemeldung gemeldet haben, dass Sie nicht ausbilden möchten, setzen Sie sich bitte mit Ihrem zuständigen Sachbearbeiter der Bezirksregierung Münster in Verbindung.

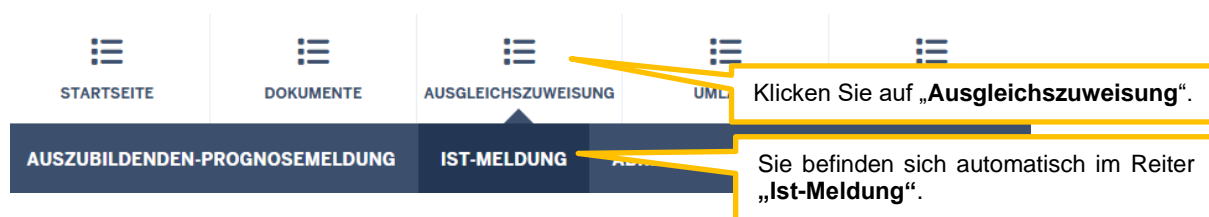
Sofern Sie Auszubildende haben, die eine Pflegeschule außerhalb von Nordrhein-Westfalen besuchen, wenden Sie sich bitte ebenfalls an Ihren zuständigen Sachbearbeiter bei der Bezirksregierung Münster. Beachten Sie dazu den unten beschriebenen Hinweis „Pflegeschule außerhalb Nordrhein-Westfalens“.

Die Kontaktdaten Ihres zuständigen Sachbearbeiters können Sie als angemeldeter Benutzer dem Portal PFAU.NRW oder erhaltenen Schreiben entnehmen.

## Wo wird die Ist-Meldung abgegeben?

Ihre Ist-Meldung geben Sie online in PFAU.NRW ab. Melden Sie sich dazu zunächst mit Ihren Benutzerdaten auf [www.pfau.nrw.de](http://www.pfau.nrw.de) an.

Navigieren Sie nach der Anmeldung zu Ausgleichzuweisung.



## Wie wird die Ist-Meldung abgegeben?

Bevor der Träger der praktischen Ausbildung (Pflegeeinrichtungen/Krankenhäuser) die Ist-Meldung für seine/n Auszubildende/n abgeben kann, muss die Pflegeschule den Schüler/die Schülerin anlegen und dem Träger der praktischen Ausbildung „zuweisen“.

Die Zuweisung an den Träger der praktischen Ausbildung durch die Pflegeschule ist daher maßgeblich für die Auszahlung der Ausgleichszuweisung an den Träger der praktischen Ausbildung.

Da jede/r Schüler/in zugleich Auszubildende/r ist, wird für ihn/sie in PFAU.NRW **EIN DATENSATZ** geführt. Pflegesschulen müssen daher zwingend zuerst die Ist-Meldung abgeben, bevor der Träger der praktischen Ausbildung seine Ist-Meldung abgeben kann.

**Reichen Sie Meldungen immer abschließend ein!** Wenn Sie nur auf „Speichern und Weiter“ klicken, bleibt die Meldung im Status „In Bearbeitung“ stehen und es erfolgen keine Zahlungen!

## Bis wann muss die Ist-Meldung abgegeben werden?

Die Ist-Meldung ist bis spätestens einen Monat vor Ausbildungsbeginn in PFAU.NRW abzugeben. Danach eintretende Änderungen sind unverzüglich in der Ist-Meldung zu erfassen.

Die Ist-Meldung spätestens **EINEN MONAT VOR AUSBILDUNGSBEGINN** abgeben.

## Was beinhaltet die Ist-Meldung?

Im Rahmen der Ist-Meldung müssen Sie folgende Angaben machen („Meldemasken“):

### Pflegesschulen

- Personendaten: Nachname, Vorname, Geschlecht und Geburtsdatum.
- Angaben zur Ausbildung: Ausbildungsbeginn, Klasse, Träger der praktischen Ausbildung, geplanter Abschluss, Vertiefungseinsatz, Ausbildungsumfang Drittmittelförderung, sowie ggfs. Ausbildungsunterbrechungen.

Für die Ist-Meldung benötigt die Pflegeschule den **EINRICHTUNGSSCHLÜSSEL** des Trägers der praktischen Ausbildung. Den Einrichtungsschlüssel erfragt die Pflegeschule ggf. direkt beim Träger der praktischen Ausbildung. Träger der praktischen Ausbildung außerhalb von Nordrhein-Westfalen haben keinen PFAU.NRW Einrichtungsschlüssel.

### Träger der praktischen Ausbildung

- Personendaten: *werden von der Pflegeschule übernommen.*
- Angaben zur Ausbildung: Beginn/Ende der Ausbildungsdritteln, Ausbildungsbeginn, geplanter Abschluss, Vertiefungseinsatz, Ausbildungsvertrag, Ausbildungsumfang und Drittmittelförderung, sowie ggfs. Ausbildungsunterbrechungen.

## Was ist der Unterschied zwischen Ausbildungsbeginn und Beginn 1. Ausbildungsdritteln?

Der **Beginn 1. Ausbildungsdritteln** („Beginn 1. Lehrjahr“) ist das Datum, an dem die/der Auszubildende mit der Ausbildung begonnen hat. Entscheidend ist das Datum aus dem Ausbildungsvertrag über den Beginn der gesamten Ausbildung.

Der **Ausbildungsbeginn** ist das Datum, an dem die/der Auszubildende in Ihrer Einrichtung mit der Ausbildung begonnen hat. Ab diesem Tag steht Ihnen die Zahlung der Ausgleichszuweisung in diesem Datensatz für diese/n Auszubildende/n zu.

Beim Wechsel des Trägers der praktischen Ausbildung und/ oder bei einer Verlängerung kann das Datum im Feld Ausbildungsbeginn vom erstmaligen Beginn der Ausbildung („Beginn 1. Ausbildungsdritteln“) abweichen, wenn die Ausbildung in Ihrer Einrichtung fortgesetzt wird.

#### Beispiel für Trägerwechsel:

Azubi X hat seine Ausbildung am 01.09.2025 begonnen und wechselt zum 01.04.2026 den Träger der praktischen Ausbildung.

Beim ersten Träger der praktischen Ausbildung sind der Beginn 1. Ausbildungsdritteln („Beginn 1. Lehrjahr“) und der Ausbildungsbeginn identisch: 01.09.2025

Beim neuen (zweiten) Träger der praktischen Ausbildung ist der Beginn 1. Ausbildungsdritteln („Beginn 1. Lehrjahr“) weiterhin der 01.09.2025, da an diesem Tag die Ausbildung insgesamt aufgenommen wurde. Der Ausbildungsbeginn ist beim neuen (zweiten) Träger der praktischen Ausbildung der 01.04.2026, da an diesem Tag Azubi X in der neuen Einrichtung die Ausbildung aufgenommen hat.

#### Beispiel für Verlängerung:

Azubi X hat seine Ausbildung am 01.04.2023 begonnen. Im März 2026 besteht er seine Abschlussprüfung nicht. Er verlängert seine Ausbildung bis zur Wiederholungsprüfung Ende Juni 2026.

Sie tragen bitte im ersten Datensatz einen Abbruch mit Ausbildungsende 31.03.2026 ein. Im neuen Datensatz tragen Sie bitte als Beginn des 1. Ausbildungsdritteln den 01.07.2023 ein, sodass das Ende des 3. Ausbildungsdritteln der 30. Juni 2026 ist. Der Ausbildungsbeginn des zweiten Datensatzes ist dann der 01.04.2026.

Bei **VERLÄNGERUNG UND VERKÜRZUNG** gilt:

Bitte wählen Sie in der Ist-Meldung, die die Verlängerung (oder Verkürzung) abbildet, den Beginn des 1. Ausbildungsdritteln so, dass das Ende des 3. Ausbildungsdritteln der Tag ist, an dem die Ausbildung enden soll.

## Warum erhalte ich eine E-Mail, obwohl ich das Ausbildungsende bereits eingetragen habe?

Wenn die Pflegeschule oder der Träger der praktischen Ausbildung ein Ausbildungsende einträgt, erhält die jeweils andere an der Ausbildung beteiligte Einrichtung automatisch eine Benachrichtigung über PFAU.NRW. **Wenn Sie den Eintrag schon vorgenommen haben und die Daten mit denen aus der E-Mail übereinstimmen, besteht kein Handlungsbedarf für Sie.**

## Ich kann den Reiter „Ausbildungsende“ nicht anklicken, weil er ausgegraut ist. Was kann ich tun?

Bitte klicken Sie auf den Reiter "Ausbildungsunterbrechungen" und dann unten auf "Speichern und weiter". Dann können Sie im Reiter "Ausbildungsende" Angaben machen.

## Hinweise für Träger der praktischen Ausbildung

Bevor Sie uns in PFAU.NRW die erforderlichen Daten Ihrer/Ihres Auszubildenden im Rahmen der Ist-Meldung mitteilen können, muss die für diese/n Auszubildende/n zuständige Pflegeschule zuerst die Ist-Meldung für den Schüler/die Schülerin anlegen und Ihnen diese als Träger der praktischen Ausbildung zuweisen.

**Sobald die Zuweisung durch die Pflegeschule erfolgt** ist und Ihnen die Ist-Meldung zur weiteren Bearbeitung in PFAU.NRW zur Verfügung steht, **erhalten Sie eine E-Mail aus PFAU.NRW. Sie können dann die Ist-Meldung Ihres/Ihrer Auszubildenden in PFAU.NRW bearbeiten.**

## Zurückweisen einer Ist-Meldung

Sofern Ihnen der/die zugewiesene Auszubildende nicht bekannt ist, weisen Sie diese/n nach Prüfung der durch die Pflegeschule eingetragenen Daten an die Pflegeschule zurück (Aktion/Button „Auszubildende/n zurückweisen“).

### Auszubildendenliste

Sie können die Reihenfolge der angezeigten Auszubildenden durch Klick auf die jeweilige Spaltenüberschrift (z. B. „Name, Vorname“) ändern.

Name, Vorname	Beginn, Umfang, Drittmittel	Austrittsdatum	Austrittsgrund	Status	Aktionen
				Entwurf	Anzeigen
				Zahlung	Drucken Bearbeiten Auszubildende/n zurückweisen
				Zahlungswirksam	Anzeigen

1 bis 4 von 4 Einträgen

Aktion/Button „Auszubildende/n zurückweisen“

Sollte es sich hier um eine/n Auszubildende/n handeln, die/der die Ausbildung nicht angetreten hat, ist die Meldung **nicht** zurückzuweisen. Legen Sie die Ist-Meldung einmal vollständig an und reichen Sie diese ein. Gehen Sie dann auf Ist-Meldung bearbeiten und melden Sie die/den Auszubildende/n im Reiter „Ausbildungsende“ mit dem Grund „Ausbildung nicht angetreten“ wieder ab.

## Schritt 1: Anlegen einer Ist-Meldung

Nachdem Ihr/e Auszubildende/r durch die Pflegeschule zugewiesen wurde, können Sie die Ist-Meldung Ihres/Ihrer Auszubildenden bearbeiten. Dies erfolgt unter Ausgleichszuweisung → Ist-Meldung.

Sofern Sie **mehrere Einrichtungen** unter Ihrem Benutzerkonto registriert haben, sehen Sie zunächst in der Liste die unter dem Benutzerkonto registrierten Einrichtungen:

STARTSEITE DOKUMENTE AUSGLEICHZUWEISUNG UMSATZ VERWALTUNG

AUSZUBILDENDEN-PROGNOSEMELDUNG IST-MELDUNG ABRECHNUNG AUSZUBILDENDE/SCHÜLER

Bevor Sie sich an die Bezirksregierung Münster wenden, beachten Sie bitte bei Fragen zu den Ist-Meldung und den Ausbildungsverhältnissen, die Hinweise zur Ist-Meldung für **Träger der praktischen Ausbildung** und die Hinweise zur Ist-Meldung für **Träger der theoretischen Ausbildung** zu lesen.

Startseite > Ausgleichszuweisung > Ist-Meldung

### Ist-Meldung

Suche

Einrichtungen \*

mit Schüler/innen bzw. Auszubildenden

ohne Schüler/innen bzw. Auszubildende

beide

Filtern Zurücksetzen

Schlüssel	Art	Name	Anzahl der Schüler/innen bzw. Auszubildende	SB	Aktionen
					Auszubildendenverwaltung
					Auszubildendenverwaltung

Sofern Sie nur **ein/e Krankenhaus/Pflegeeinrichtung** unter Ihrem Benutzerkonto registriert haben, sehen Sie direkt nach Klick auf „Ausgleichszuweisung“ die **Auszubildendenliste Ihrer Einrichtung**. Hier sehen Sie die Ihnen von der Pflegeschule zugewiesenen Auszubildenden.

STARTSEITE   DOKUMENTE   AUSGLEICHSZUWEISUNG   UMLAGE   VERWALTUNG

AUSZUBILDENDEN-PROGNOSEMELDUNG   **IST-MELDUNG**   ABRECHNUNG AUSZUBILDENDE/SCHÜLER

Bevor Sie sich an die Bezirksregierung Münster wenden, beachten Sie bitte bei Fragen zu den Ist-Meldungen, insbesondere zu Verlängerungen von Ausbildungsverhältnissen, die Hinweise zur Ist-Meldung für **Träger der praktischen Ausbildung** und **Pflegeschulen** auf der Startseite. ✕

Startseite > Ausgleichszuweisung > Ist-Meldung

### Ist-Meldung Träger der praktischen Ausbildung

**Suche**

**Status**  
Alle Status

**Standort der Schule**  
Alle Standorte

**Drittmittelförderung**  
 mit Drittmittelförderung  
 ohne Drittmittelförderung  
 beide

**Beginndatum**  
tt.mm.jjjj

**Auszubildendenliste**  
Sie können die Reihenfolge der angezeigten Auszubildenden durch Klick auf die jeweilige Spaltenüberschrift (z. B. „Name, Vorname“)

Name, Vorname	Beginn, Umfang, Drittmittel	Austrittsdatum	Austrittsgrund	Aktionen
Musterperson, Manu	--, Vollzeit, Nein			Anzeigen Drucken Bearbeiten Auszubildende/n zurückweisen

1 bis 1 von 1 Einträgen

Öffnen Sie das „Drop-Down-Feld unter „Aktionen“ und klicken auf **„Bearbeiten“**, um die Ist-Meldung zu vervollständigen. Alternativ klicken Sie auf „Anzeigen“ und in der Meldung auf den Button „Bearbeiten“.  
 Sofern Ihnen der/die zugewiesene Auszubildende nicht bekannt ist, weisen Sie diesen nach Prüfung der durch die Pflegeschule eingetragenen Daten an die Pflegeschule zurück (Aktion/Button „Auszubildende/n zurückweisen“).

Sofern zeitnah keine **ZUWEISUNG** Ihrer/Ihres Auszubildenden durch die zuständige Pflegeschule erfolgt, setzen Sie sich bitte mit der Pflegeschule in Verbindung.

# Allgemeine Daten

STARTSEITE    DOKUMENTE    AUSGLEICHSZUWEISUNG    UMLAGE    VERWALTUNG

AUSZUBILDENDEN-PROGNOSEMELDUNG    IST-MELDUNG    ABRECHNUNG AUSZUBILDENDE/SCHÜLER

Startseite > Ausgleichszuweisung > Ist-Meldung > Register „Allgemeine Daten“. > (Manu Musterperson, 01.01.2000)

## Ist-Meldung

Allgemeine Daten    Zahlungsdaten    Ausbildungsunterbrechungen    Ausbildungsende    Übersicht

Mit einem Stern \* gekennzeichnete Felder sind Pflichtfelder und müssen ausgefüllt werden.

**Nachname: \***  
Musterperson

**Vorname: \***  
Manu

**Geschlecht: \***  
 Männlich  
 Weiblich  
 Divers

**Geburtsdatum: \***  
01.01.2000

Änderungen am **Nachnamen, Vornamen, Geschlecht und Geburtsdatum** sind nicht mehr möglich. Bitte setzen Sie sich mit der Bezirksregierung Münster in Verbindung.

Die **Personendaten** Ihres/Ihrer Auszubildenden (Nachname, Vorname, Geschlecht und Geburtsdatum) wurden bereits von der Pflegeschule übernommen und **können von Ihnen nicht geändert werden**. Felder, die mit einem \* gekennzeichnet sind, sind Pflichtfelder.

## Befüllen der weiteren Eingabefelder:

Felder, die mit einem \* gekennzeichnet sind, sind Pflichtfelder.

**Beginn 1. Ausbildungsdrittel** ist das Datum, an dem die/der Auszubildende mit der Ausbildung begonnen hat. Entscheidend ist das Datum aus dem Ausbildungsvertrag über den Beginn der gesamten Ausbildung.

### Beispiel:

Beginn der gesamten Ausbildung laut Ausbildungsvertrag ist der 01.10., dieses Datum ist der Beginn des 1. Ausbildungsdrittels, unabhängig davon, ob die Ausbildung tatsächlich erst zum 04.10. aufgenommen wurde, weil 01.10. und 02.10. Wochenende waren und der 03.10. ein Feiertag.

Sofern ein Wechsel des Trägers der praktischen Ausbildung stattgefunden hat, bildet der Beginn 1. Ausbildungsdrittel das Datum des ursprünglichen Ausbildungsbeginns ab.

Tragen Sie den Beginn des 1. Ausbildungsdrittels („Lehrjahr“) ein. Das Ende des 1. Ausbildungsdrittels, sowie die Daten zu den weiteren Ausbildungsdritteln werden automatisch anhand der Angaben zum Ausbildungsumfang im Reiter „Zahlungsdaten“ befüllt. Sie können die berechneten Daten dann im Reiter „Übersicht“ überprüfen.

### Beginn 1. Ausbildungsdrittel: \*

tt.mm.jjjj

### Ende 1. Ausbildungsdrittel:

tt.mm.jjjj

### Beginn 2. Ausbildungsdrittel:

tt.mm.jjjj

### Ende 2. Ausbildungsdrittel:

### Beginn 3. Ausbildungsdrittel:

tt.mm.jjjj

Der Beginn 1. Ausbildungsdrittel („Beginn 1. Lehrjahr“) ist das Datum, an dem die/der Auszubildende den Beginn der gesamten Ausbildung.

Das Ende des 1. Ausbildungsdrittels, sowie die Daten zu den weiteren Ausbildungsdritteln werden können die berechneten Daten dann im Reiter „Übersicht“ überprüfen.

Bei Verlängerung und Verkürzung gilt: Bitte wählen Sie den Beginn des 1. Ausbildungsdrittels so,

### Pflegeschule: \*

### Ausbildungsbeginn: \*

tt.mm.jjjj

Tragen Sie hier das Datum ein, an dem laut Ausbildungsvertrag die Ausbildung in Ihrer Einrichtung

bei einer Verlängerung kann dieses Datum vom erstmaligen Beginn der Ausbildung („Beginn 1. Au

Ab diesem Tag steht Ihnen die Zahlung der Ausgleichszuweisung in diesem Datum

### Geplanter Abschluss:

Pflegefachmann/Pflegefachfrau

### Vertiefungseinsatz:

Stationäre Akutpflege

### Ausbildungsvertrag:

Laden Sie hier bitte den unterzeichneten Ausbildungsvertrag hoch. Zulässige Dateiformate sind PDF und DOCX. Bitte hochladen Sie den Vertrag als separate Dateien hochzuladen.

Der **Ausbildungsbeginn** ist das Datum, an dem die/der Auszubildende **in Ihrer Einrichtung** mit der Ausbildung begonnen hat. Ab diesem Tag steht Ihnen die Zahlung der Ausgleichszuweisung für diese/n Auszubildende/n zu.

Sofern ein Wechsel des Trägers der praktischen Ausbildung stattgefunden hat oder die/der Auszubildende die Ausbildung später begonnen hat, kann der „Ausbildungsbeginn“ vom Beginn des 1. Ausbildungsdrittels abweichen.

Die Felder „Geplanter Abschluss“ und „Vertiefungseinsatz“ wurden bereits von der Pflegeschule eingegeben und übernommen. Diese Felder **können von Ihnen nicht geändert werden**. Sollten die Eintragungen nicht korrekt sein, setzen Sie sich bitte mit der Pflegeschule in Verbindung.

Sofern Ihnen der unterzeichnete Ausbildungsvertrag noch nicht vorliegt, laden Sie zunächst keine Datei hoch. Das Hochladen des unterzeichneten Ausbildungsvertrages holen Sie bitte sobald möglich nach (s. dazu Schritt 2: „Bearbeiten einer Ist-Meldung“).

Schließen Sie die Eingabe in diesem Register durch Klick auf den Button „**Speichern und weiter**“ ab.

## Verkürzte Ausbildungen (aufgrund von Vorkenntnissen)

Den **Beginn des 1. Ausbildungsdrittels** wählen Sie bitte so, dass das Ende des 3. Ausbildungsdrittels der Tag ist, an dem die Ausbildung enden soll.

Der **Ausbildungsbeginn** ist der erste Tag der Ausbildung laut Ausbildungsvertrag.

### Beispiel:

Azubi X beginnt am 01.01.2026 aufgrund von erworbenen Vorkenntnissen eine genehmigte verkürzte Ausbildung von 2 Jahren. Laut Ausbildungsvertrag geht die Ausbildung in Vollzeit vom 01.01.2026 bis zum 31.12.2027.

Sie tragen bitte als (fiktiven) Beginn des 1. Ausbildungsdrittels den 01.01.2025 ein. Das Ende des 3. Ausbildungsdrittels wird dann automatisch auf den 31.12.2027 gesetzt.

Bei Ausbildungsbeginn tragen Sie den 01.01.2025 ein.

## Zahlungsdaten

STARTSEITE    DOKUMENTE    AUSGLEICHSZUWEISUNG    UMLAGE    VERWALTUNG

AUSZUBILDENDEN-PROGNOSEMELDUNG    IST-MELDUNG    ABRECHNUNG AUSZUBILDENDE/SCHÜLER

Startseite > Ausgleichszuweisung > Register „Zahlungsdaten“.

**Ist-Meldung**

Allgemeine Daten    **Zahlungsdaten**    Ausbildungsunterbrechungen

Mit einem Stern \* gekennzeichnete Felder sind Pflichtfelder und müssen ausgefüllt werden.

**Ausbildungsumfang: \***

Vollzeit

Teilzeit

**Ausbildungsumfang in Prozent: \***

**Drittmittelförderung: \***

Ja

Nein

Geben Sie hier an, ob Sie für Ihre/n Auszubildende/n Drittmittel erhalten (werden).

Art der Drittmittel	Bezeichnung der Förderung	Betrag in EUR (monatlich)	Beginn der Förderung	Ende der Förderung	Aktionen
Keine Drittmittelförderung angegeben					

Drittmittelförderungen \*

Drittmittelförderung hinzufügen +

Zurück    **Speichern und weiter**

Beim „**Ausbildungsumfang**“ wählen Sie zwischen Vollzeit oder Teilzeit. Bei Ausbildung in Teilzeit geben Sie den Ausbildungsumfang in Prozent an.

Ausbildung in Vollzeit (Umfang = 100 %) - Dauer 3 Jahre  
 Ausbildung in Teilzeit (Umfang = 75 %) - Dauer 4 Jahre  
 Ausbildung in Teilzeit (Umfang = 60 %) - Dauer 5 Jahre

Der Ausbildungsumfang stellt die Berechnungsgrundlage der Auszahlung der Ausgleichszuweisung dar.

Geben Sie an, ob Sie für Ihre/n Auszubildende/n eine **Drittmittelförderung** erhalten (werden).

Falls ja, öffnen Sie bitte das Menü „Drittmittelförderung hinzufügen+“.

Ansonsten schließen Sie die Eingabe in diesem Reiter durch Klick auf den Button „**Speichern und weiter**“ ab.

### Drittmittelförderung

Mit einem Stern \* gekennzeichnete Felder sind Pflichtfelder und müssen ausgefüllt werden.

#### Art der Drittmittel: \*

Bitte wählen

Sie können hier zwischen „Fördermittel nach § 81 SGB III“, „Fördermittel nach § 16 SGB II i.V.m. § 81 SGB III“ wählen. Prüfen Sie hierzu in Ihren Unterlagen, nach welchen Vorschriften Sie die Drittmittel erhalten (werden).

#### Betrag in EUR (monatlich): \*

0,00

#### Beginn der Förderung: \*

tt.mm.jjjj

#### Ende der Förderung:

tt.mm.jjjj

Speichern

#### Drittmittelförderung: \*

- Ja  
 Nein

Geben Sie hier an, ob Sie für Ihre/n Auszubildende/n Drittmittel erhalten (werden).

#### Drittmittelförderungen \*

Art der Drittmittel	Bezeichnung der Förderung	Betrag in EUR (monatlich)	Beginn der Förderung	Ende der Förderung	Aktionen
Fördermittel nach § 16 SGB II i.V.m. § 81 SGB III		123,00	01.10.2025		Bearbeiten

Drittmittelförderung hinzufügen +

Zurück

Speichern und weiter

Tragen Sie die zugrundeliegende Rechtsvorschrift ein, erfassen Sie den monatlichen Förderbetrag und geben Sie den Beginn der Förderung an. Sofern Sie zu Art und Höhe der Drittmittelförderung noch keine Angaben machen können, lassen Sie die Felder zunächst leer. Die Eingaben holen Sie bitte sobald möglich nach (s. dazu Schritt 2: „Bearbeiten einer Ist-Meldung“).

Schließen Sie die Eingabe in diesem Menü durch Klick auf den Button „Speichern“ ab.

Schließen Sie die Eingabe in diesem Reiter durch Klick auf den Button „Speichern und weiter“ ab.

Hier angegebene Drittmittelförderungen werden nicht von den monatlichen Ausgleichszuweisungen abgezogen.

Auch bei Erhalt von Fördermitteln sind Sie immer verpflichtet, der/dem Auszubildenden für die gesamte Dauer der Ausbildung eine angemessene Ausbildungsvergütung zu zahlen.

Sofern Sie eine bereits eingetragene Drittmittelförderung entfernen möchten, ist dieses nur durch die Bezirksregierung Münster möglich. Wenden Sie sich in diesem Fall an Ihren zuständigen Sachbearbeiter.

# Ausbildungsunterbrechungen

STARTSEITE   DOKUMENTE   AUSGLEICHZUWEISUNG   UMLAGE   VERWALTUNG

AUSZUBILDENDEN-PROGNOSEMELDUNG   **IST-MELDUNG**   ABRECHNUNG AUSZUBILDENDE/SCHÜLER

Startseite > Ausgleichszuweisung > Ist-Meldung

## Ist-Meldung

Allgemeine Daten   Zahlungsdaten   **Ausbildungsunterbrechungen**   Ausbildungsende   Übersicht

Ausbildungsunterbrechungen			
Grund für die Unterbrechung	Von	Bis	Aktionen
Keine Ausbildungsunterbrechungen angegeben			

Erfassen Sie hier Zeiten, in denen die Ausbildung der/des Auszubildenden unterbrochen ist. Es sind nur solche Zeiten zu erfassen, bei denen Sie keine Ausbildungsvergütung zahlen oder Ihnen diese durch dritte Stellen erstattet wird.

- Beschäftigungsverbot bei Schwangerschaft  
Erfassen Sie bitte bei einem individuellen Beschäftigungsverbot während der Schwangerschaft nur die Zeiträume, in denen keine Teile der Ausbildung ausgeführt werden dürfen. Darf die Auszubildende während des individuellen Beschäftigungsverbots beispielsweise weiterhin die Pflegeschule besuchen, ist die Zeit des Schulbesuchs hier nicht zu melden.
- Mutterschutz
- Elternzeit
- Unentschuldigtes Fehlen
- Beurlaubung ohne Entgeltzahlungen
- Krankheit mit Krankengeldbezug  
Krankentage mit Entgeltfortzahlung sind hier nicht anzugeben. Erstattungen der Krankenkassen hierfür aus der U1-Umlage sind bei der Abrechnung des Finanzierungsjahres zu melden.
- Krankheit des eigenen Kindes

Für den gemeldeten Zeitraum stehen Ihnen keine Zahlungen aus dem Ausgleichsfonds zu.

Sollte der/die Auszubildende während oder zum Ende des Unterbrechenzeitraums die Ausbildung

Ausbildungsunterbrechung hinzufügen +

Falls die Ausbildung bereits mit einer Ausbildungsunterbrechung beginnt, öffnen Sie bitte das Menü „Ausbildungsunterbrechung hinzufügen+“.

Zurück

Speichern und weiter

Ansonsten schließen Sie die Eingabe in diesem Reiter durch Klick auf den Button „**Speichern und weiter**“ ab.

## Ausbildungsunterbrechung

Mit einem Stern \* gekennzeichnete Felder sind Pflichtfelder und müssen ausgefüllt werden.

### Grund für die Unterbrechung: \*

Bitte wählen

Wählen Sie hier den Grund für die Unterbrechung und geben Sie mindestens den Beginn der Unterbrechung an.

### Von: \*

tt.mm.jjjj

### Bis:

tt.mm.jjjj

Schließen Sie die Eingabe in diesem Menü durch Klick auf den Button „**Speichern**“ ab.

Speichern

Ausbildungsunterbrechungen			
Grund für die Unterbrechung	Von	Bis	Aktionen
Beurlaubung ohne Entgeltzahlungen	01.10.2025		Bearbeiten

Ausbildungsunterbrechung hinzufügen +

Zurück

Speichern und weiter

Schließen Sie die Eingabe in diesem Reiter durch Klick auf den Button „**Speichern und weiter**“ ab.

Erfassen Sie hier Zeiten, in denen die Ausbildung der/des Auszubildenden unterbrochen ist. Es sind nur solche Zeiten zu erfassen, bei denen Sie keine Ausbildungsvergütung zahlen oder Ihnen diese durch dritte Stellen erstattet wird.

#### - Beschäftigungsverbot bei Schwangerschaft

Erfassen Sie bitte bei einem individuellen Beschäftigungsverbot während der Schwangerschaft nur die Zeiträume, in denen keine Teile der Ausbildung ausgeführt werden dürfen.

Darf die Auszubildende während des individuellen Beschäftigungsverbots beispielsweise weiterhin die Pflegeschule besuchen, ist die Zeit des Schulbesuchs hier nicht zu melden.

#### - Mutterschutz

#### - Elternzeit

#### - Unentschuldigtes Fehlen

#### - Beurlaubung ohne Entgeltzahlungen

#### - Krankheit mit Krankengeldbezug

Krankentage mit Entgeltfortzahlung sind hier nicht anzugeben. Erstattungen der Krankenkassen hierfür aus der U1-Umlage sind bei der Abrechnung des Finanzierungsjahres zu melden.

#### - Krankheit des eigenen Kindes

Für den gemeldeten Zeitraum stehen Ihnen keine Zahlungen aus dem Ausgleichsfonds zu.

Sollte der/die Auszubildende während oder zum Ende des Unterbrechenzeitraums die Ausbildung abbrechen, ist dieses im Reiter „Ausbildungsende“ einzutragen.

Sofern Sie eine bereits eingetragene Ausbildungsunterbrechung entfernen möchten, ist dieses nur durch die Bezirksregierung Münster möglich. Wenden Sie sich in diesem Fall an Ihren zuständigen Sachbearbeiter.

## Ausbildungsende

STARTSEITE DOKUMENTE AUSGLEICHSZUWEISUNG UMLAGE VERWALTUNG

AUSZUBILDENDEN-PROGNOSEMELDUNG IST-MELDUNG ABRECHNUNG AUSZUBILDENDE/SCHÜLER

Startseite > Ausgleichszuweisung > Ist-Meldung

**Ist-Meldung**

Register „Ausbildungsende“.

Allgemeine Daten Zahlungsdaten Ausbildungsunterbrechungen **Ausbildungsende** Übersicht

Mit einem Stern \* gekennzeichnete Felder sind Pflichtfelder und müssen ausgefüllt werden.

**Grund für Austritt:**

Bitte wählen

Wählen Sie hier den Austrittsgrund.

**Austrittsdatum:**

tt.mm.jjjj

Tragen Sie hier das Austrittsdatum ein (**letzter Tag der Ausbildung**).

**Abschluss:**

Bitte wählen

Wählen Sie hier den Abschluss aus.

Zurück **Speichern und weiter**

Schließen Sie die Eingabe durch „**Speichern und weiter**“ ab.

Wählen Sie bei den Austrittsgründen zwischen

- Abbruch  
[Vorzeitige Beendigung der angefangenen Ausbildung durch den Träger der praktischen Ausbildung, die Pflegeschule und/oder den Auszubildenden, z.B. Kündigung oder Aufhebungsvertrag]
- Ausbildung nicht angetreten
- Wechsel zu einem anderen Träger der praktischen Ausbildung
- Reguläre Beendigung  
[Den Austrittsgrund „Reguläre Beendigung“ tragen Sie bitte erst nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung ein.]

**Der Austrittsgrund „Schließung der Einrichtung“ ist nicht zu verwenden.**

Die Abschlüsse

- Pflegefachfrau/Pflegefachmann
- Altenpfleger(in) und
- Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger(in)

sind nur in Verbindung mit dem Austrittsgrund „Reguläre Beendigung“ nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung auszuwählen. Geben Sie bei den anderen Austrittsgründen als Abschluss „Kein Abschluss“ an.

## Automatisches Ausbildungsende bei regulärem Abschluss der Ausbildung

Bei regulärem Abschluss der Ausbildung werden einige Daten zum Ausbildungsende für Ihren Auszubildenden/Ihre Auszubildende automatisch aus den allgemeinen Daten übernommen:

Grund für den Austritt: Reguläre Beendigung  
 Austrittsdatum = Datum „Ende 3. Ausbildungsdrittel“  
 Prüfung: Prüfung bestanden  
 Abschluss = Feld „Geplanter Abschluss“

Zu dieser Datenübernahme erhalten Sie eine automatische E-Mail aus dem System, mit der Bitte, den Eintrag zu überprüfen und ggfs. Änderungen vorzunehmen (z.B. bei nicht bestandener Ausbildung).

Allgemeine Daten	Zahlungsdaten	Ausbildungsunterbrechungen	Ausbildungsende	Übersicht
Mit einem Stern * gekennzeichnete Felder sind Pflichtfelder und müssen ausgefüllt werden.				
<b>Grund für Austritt: *</b>				
Reguläre Beendigung ▼				
<b>Austrittsdatum: *</b>				
tt.mm.jjjj				
<b>Prüfung: *</b>				
Bitte wählen ▼				
<b>Abschluss: *</b>				
Bitte wählen ▼				
Zurück	Speichern und weiter			

## Übersicht und Einreichen

Startseite > Ausgleichszuweisung > Ist-Meldung >

**Ist-Meldung**

Register „Übersicht“.

Allgemeine Daten   Zahlungsdaten   Ausbildungsunterbrechungen   Ausbildungsende   **Übersicht**

Zurück   **Einreichen**

---

**Einrichtung**

Name	Sachbearbeiter
Einrichtungsschlüssel	Name
IK-Nummer	
Art der Einrichtung	
Sektor	

---

**Allgemeine Daten**

Nachname

Vorname

Geschlecht

Geburtsdatum

Beginn 1. Ausbildungsdrittel

Ende 1. Ausbildungsdrittel

Beginn 2. Ausbildungsdrittel

Ende 2. Ausbildungsdrittel

Beginn 3. Ausbildungsdrittel

Ende 3. Ausbildungsdrittel

Ausbildungsbeginn

Geplanter Abschluss

Vertiefungseinsatz

Pflegeschule

Ausbildungsvertrag

---

**Zahlungsdaten**

Ausbildungsumfang

Drittmittelförderung

---

**Ausbildungsende**

Austrittsdatum

Grund für Austritt

Abschluss

Zurück   **Einreichen**

In der **"Übersicht"** werden Ihnen noch einmal alle erfassten Daten angezeigt. Prüfen Sie diese nochmals. Sind diese korrekt, klicken Sie auf den Button „**Einreichen**“.

## Pflegeschule außerhalb Nordrhein-Westfalens

Sofern Sie Auszubildende haben, die eine Pflegeschule außerhalb von Nordrhein-Westfalen besuchen, wenden Sie sich bitte per E-Mail an Ihren zuständigen Sachbearbeiter bei der Bezirksregierung Münster. Der Sachbearbeiter wird dann die Ist-Meldung für Sie anlegen.

Folgende Angaben werden benötigt:

- Nachname
- Vorname
- Geschlecht
- Geburtsdatum
- Beginn 1. Ausbildungsdrittel
- Name der Schule außerhalb NRW
- Ausbildungsbeginn

- Geplanter Abschluss
- Vertiefungseinsatz
- Ausbildungsumfang
- Angaben zur Drittmittelförderung

Zusätzlich übersenden Sie bitte den vollständigen Ausbildungsvertrag im PDF-Format.

## Schritt 2: Bearbeiten einer Ist-Meldung

Eintretende Änderungen von Auszubildendendaten sind unverzüglich über die Ist-Meldung des/der Auszubildenden in PFAU.NRW zu melden. Hierzu gehen Sie wie folgt vor:

Wählen Sie den bekannten Pfad (s. „Wo wird die Ist-Meldung abgegeben“) zu den Ist-Meldungen der Auszubildenden („Auszubildendenliste“). Öffnen Sie das Drop-Down-Feld unter „Aktionen“ und wählen die Aktion „Bearbeiten“ (oder gehen alternativ über die Aktion „Anzeigen“ in die Meldung und klicken hier den Button „Bearbeiten“). **Schließen Sie nach den erforderlichen Eingaben die Bearbeitung auf dem Register „Übersicht“ mit dem Button „Einreichen“ ab.**

## Wechsel zu einem anderen Träger der praktischen Ausbildung

Wechselt ein/e Auszubildende/r den Träger der praktischen Ausbildung („den Ausbildungsbetrieb“) in der laufenden Ausbildung, ist dies über den Austrittsgrund „Wechsel zu einem anderen Träger der praktischen Ausbildung“ mitzuteilen. Anschließend besteht für die Pflegeschule die Möglichkeit, die Ist-Meldung einem neuen Träger der praktischen Ausbildung zuzuweisen.

Startseite > Ausgleichszuweisung > Ist-Meldung

**Ist-Meldung**

Allgemeine Daten
Zahlungsdaten
Ausbildungsunterbrechungen
Ausbildungsende
Übersicht

Mit einem Stern \* gekennzeichnete Felder sind Pflichtfelder und müssen ausgefüllt werden.

**Grund für Austritt: \***

Wechsel zu einem anderen Träger der praktischen Ausbildung

**Austrittsdatum: \***

tt.mm.jjjj

**Abschluss: \***

Bitte wählen

Zurück
Speichern und weiter

## Wechsel von einer Pflegeschule außerhalb NRWs zu einer Pflegeschule innerhalb NRWs

Wechselt ein/e Auszubildende/r von einer Pflegeschule außerhalb NRWs zu einer Pflegeschule innerhalb NRWs, so ist für diese/n Auszubildende/n von der Pflegeschule ein neuer Datensatz anzulegen.

Die erste Ist-Meldung ist vom Träger der praktischen Ausbildung mit einem Ausbildungsende (Abbruch) zu versehen.

In dem neuen Datensatz muss der Beginn des 1. Ausbildungsdrittels dabei dem Datum entsprechen, an dem der/die Auszubildende mit der Ausbildung begonnen hat. Entscheidend ist das Datum aus dem Ausbildungsvertrag über den Beginn der gesamten Ausbildung.

Der Ausbildungsbeginn beim neuen Datensatz ist in der Regel der Tag nach dem Austrittsdatum des ersten Datensatzes.

## Neubeginn einer verkürzten Ausbildung (bei mangelhaften Leistungen oder Unterbrechung der Ausbildung)

Wechselt ein/e Auszubildende/r innerhalb der Pflegeschule oder bei einem Wechsel der Pflegeschule die Klasse und stimmen die Schuljahre nicht überein, handelt es sich um einen Abbruch der ersten Ausbildung mit Neubeginn einer verkürzten Ausbildung unter Anrechnung des absolvierten Ausbildungsteils nach § 12 Abs. 1 PfIBG.

Die bisherige Ist-Meldung ist mit einem Ausbildungsende (Abbruch) zu versehen, auch wenn die Pflegeschule „Ausbildung nicht angetreten“ (nur bei Pflegeschulwechsel) einträgt. Über die Pflegeschule wird ein neuer Datensatz angelegt und Ihnen als „Träger der praktischen Ausbildung“ neu zugewiesen. Bearbeiten Sie diesen Datensatz wie unter Schritt 1 – Anlegen einer Ist-Meldung beschrieben.

Der **Ausbildungsbeginn beim neuen Datensatz** ist in der Regel der Tag nach dem Austrittsdatum des bisherigen Datensatzes.

Die Ausbildungsdrittels müssen den Schuljahren der Pflegeschul-Klasse entsprechen.

### Beispiel:

Azubi A beginnt am 01.01.2025 mit der Ausbildung in Klasse x. Am 01.01.2026 wechselt er in Klasse y, die ursprünglich am 01.07.2025 begonnen hat. Die erste Ausbildung ab dem 01.01.2025 ist zum 31.12.2025 beendet. Ab 01.01.2026 führt er die Ausbildung in Klasse y (Beginn 01.07.2025) unter Anrechnung bereits absolvierter Ausbildungsanteile (6 Monate) weiter.

### Beispiel (bei Unterbrechung):

Azubi B beginnt am 01.01.2025 mit der Ausbildung in Klasse x. Vom 01.07.2025 bis zum 31.12.2025 unterbricht er die Ausbildung. Am 01.01.2026 nimmt er die Ausbildung in Klasse z (Beginn 01.07.2025) unter Anrechnung des bereits absolvierten Ausbildungsteils (6 Monate) wieder auf. Die Ausbildung endet hier am 30.06.2028.

## Verlängerung der Ausbildung bei nicht bestandener Abschlussprüfung

(genehmigte oder vom Azubi beantragte Ausbildungsverlängerung, TpA zahlt weiterhin Ausbildungsvergütung)

Wenn ein Auszubildender/eine Auszubildende die Abschlussprüfung nicht besteht, ist bis auf Weiteres die bisherige Ist-Meldung mit einem Ausbildungsende zu versehen (Grund „Abbruch“, Datum: Ende des dritten Ausbildungsdrittels, Abschluss: „kein Abschluss“). Falls diese Person die Ausbildung verlängert, weist die Pflegeschule Ihnen einen neuen Datensatz zu dieser Person zu. Den **Beginn des 1. Ausbildungsdrittels** wählen Sie dort dann bitte so, dass das Ende des 3. Ausbildungsdrittels der Tag ist, an dem die verlängerte Ausbildung enden soll. Der **Ausbildungsbeginn** ist der erste Tag nach dem Abbruchdatum in der vorherigen Ist-Meldung, nicht der Beginn der gesamten Ausbildung.

Wenn der/die Auszubildende die Ausbildung nach Verlängerung endgültig beendet hat, ist dies über den Austrittsgrund „reguläre Beendigung“ mit dem Datum der Abschlussprüfung mitzuteilen.

### Beispiel:

Azubi X hat seine Ausbildung am 01.04.2023 begonnen. Im März 2026 besteht er seine Abschlussprüfung nicht. Er verlängert seine Ausbildung bis zur Wiederholungsprüfung Ende Juni 2026.

Sie tragen bitte im ersten Datensatz einen Abbruch mit Ausbildungsende 31.03.2026 ein. Im neuen Datensatz tragen Sie bitte als Beginn des 1. Ausbildungsdrittels den 01.07.2023 ein, sodass das Ende des 3. Ausbildungsdrittels der 30. Juni 2026 ist. Der Ausbildungsbeginn des zweiten Datensatzes ist dann der 01.04.2026.

## **Änderung des Ausbildungsumfangs während der Ausbildung**

Da PFAU keine Möglichkeit besitzt, die Änderung des Ausbildungsumfangs während der Ausbildung abzubilden, muss dies wie folgt abgebildet werden:

Die erste Ist-Meldung ist mit einem Ausbildungsende (Abbruch) zu versehen. Über die Pflegeschule wird ein neuer Datensatz mit geändertem Ausbildungsumfang angelegt und Ihnen als „Träger der praktischen Ausbildung“ neu zugewiesen. Bearbeiten Sie diesen Datensatz wie unter Schritt 1 – Anlegen einer Ist-Meldung beschrieben.

Bitte beachten Sie beim Bearbeiten des neuen Datensatzes folgende Hinweise:

Der **Ausbildungsbeginn beim neuen Datensatz** ist in der Regel der Tag nach dem Austrittsdatum des ersten Datensatzes.

Die Ausbildungsdritteln müssen den Schuljahren der Pflegeschul-Klasse entsprechen.